**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСЬЕТСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ХАСАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 15 июня 2021 г. № 85**

##

## Об установлении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации Посьетского городского поселения

# В соответствии со ст. 9 Федерального закона [от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902030664), статьёй 6 Закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском каре», администрация Посьетского городского поселения,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Посьетского городского поселения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в вестнике поселения «Новгородский пост» и разместить на официальном сайте Посьетского городского поселения в информационно - телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования (обнародования) в вестнике поселения «Новгородский пост».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Посьетского городского поселения Е.Г. Зайцева

## Приложение

## к постановлению администрации

## Посьетского городского поселения

## от 15.06.2021 г. № 85

## Квалификационные требования

## для замещения должностей муниципальной службы

## в администрации Посьетского городского поселения

1. Для замещения должности муниципальной службы в администрации Посьетского городского поселения требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Для замещения должностей муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования.

Для замещения должностей муниципальной службы старшей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

Для замещения должностей муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие среднего общего образования.

3. Гражданам, претендующим на замещение должности муниципальной службы, необходимо иметь:

1) на замещение высшей должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) на замещение главной должности муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) на замещение ведущей, старшей и младшей должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

4. К кандидатам на должность главы местной администрации в случае назначения на должность по контракту устанавливаются следующие дополнительные требования:

достижение на день проведения конкурса возраста не менее 30 лет и не более 60 лет;

стаж работы не менее пяти лет на руководящих должностях (руководитель, заместитель руководителя организации) в организациях независимо от их организационно-правовой формы, осуществляющих деятельность в сфере финансов, права, промышленного производства, иных отраслях экономики, социальной сферы, либо наличие не менее трех лет стажа на должностях муниципальной службы высшей группы либо должностях государственной гражданской службы категории "руководители" высшей или главной группы либо категории "специалисты" главной группы.

Соответствие квалификационным требованиям кандидатов на должность главы местной администрации в случае назначения на должность по контракту устанавливается конкурсной комиссией по проведению конкурса на замещение должности главы местной администрации.

5. Стаж муниципальной службы, дающий право на замещение должностей муниципальной службы, определяется в соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Законом Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском каре».

6. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.